

**Bestyrelsen Referat Forældrebestyrelsesmøde for Dagtilbuddene i Aarup
21. August 2023
Kl 19-22 i Fuglebakken**

Deltagere:

Forældrerepræsentanter: Pernille, Helene, Renate, Louise, Lena, Maj-Britt og Jesper

Medarbejderrepræsentanter: Anne K, Jan, Gitte

Ledelse: Synnøve

Fraværende: Maj-Britt

Referent: Jesper

Mødeleder: Jesper

1. Formalia: 5 min

Tilstede/fraværende.

Seneste referat er godkendt med forældre bemærkning, anført senere i referat.

2. Siden sidst –

a. Evaluering af Aarup Børnefestival

-Økonomi for Børnefestival blev gennemgået, der er på dagen blevet omsat for ca. 4500 kr. Der har været udgifter for 800 kr. til slush ice maskine.

-Overskud benyttes til afslutning af ældstegrupperne og øvrige fordeles mellem børnehusene.

-Det kunne overvejes at lave brugsanvisninger til brug af popcorn og pandekagemaskine, så der ikke år for år skal arbejdes med opstart.

-Slush-ice maskine havde problemer med at følge med, den bør ikke stå i solen. Det kan overvejes om den er pengene værd da den har svært ved at følge med.

- Bidraget fra PA-elever var godt og gav god aktivitet på dagen.

b. Sommerferiepasning

Der har været administrative problemer med den måde børnene er blevet håndteret i Aula hvilket har givet løbende usikkerhed om hvor mange børn der kom de enkelte dage. Det skyldtes ændringer i grupperne.

c. Respons på musiklegepladsen

Der har været nabohenvendelser vedr. brugen af musikinstrumenter som virker generende. Der har været henvendelser både for hverdage og weekend.

Der har været forsøg ved at fjerne enkelte af slagredskaber og der er indkøbt blødere slag redskaber som giver lavere toner. Leveringen har været forsinket så effekt kendes ikke endnu. Men det tilkendes gives at lydniveauet i hverdagen er lavere.

Der foretages en evaluering på kommende tiltag. Støjgener i Week-enden må håndteres på ligefod med andre støjgener som borger i byen.

d. Datoer for efteråret (Dialogmøderne)

Datoer fremsendt til bestyrelse via. Aula.

30. oktober 2023, formøde 5 september.
11. april 2024

3. Planlægge generalforsamling 20. september 2023

- a. Hvem genopstiller – hvor mange kandidater har vi som minimum brug for og hvordan motiverer vi nye?

Følgende er på valg:

Renate

Louise

Helene

Pernille

Jesper ønsker at træde ud af bestyrelsen før tid.

Forældre opfordres til at stille op til bestyrelsen og hjælpe med at skabe de bedst mulige rammer for børnene.

- b. Aftenens program

I forhold til seneste generalforsamling var der en fornemmelse af at aftenen var hurtigt afsluttet.

Der kigges på at lave mulighed for gruppedrøftelser af emner, f.eks. forslag til emner der ønskes at bestyrelsen løfter.

Øvrigt program som seneste generalforsamling.

- c. Valg til bestyrelsen – metode

Der planlægges med at valget afholdes som foregående år som brevstemmer.

4. Nyt fra afdelingerne

Vuggestuen

Der er normal hverdag efter sommerferien. Der er mange nye børn og ansatte, der afholdes planlægningsmøde for at vurdere børnegruppen og hvad der skal ske i den kommende periode.

Der arbejdes aktivt med GROW principperne i vuggestuen.

Fuglebakken

Hverdagen er ved at være normal igen efter ferien.

Planlægning for den nærmeste fremtid er ikke endelig afsluttet endnu. På trods af følelsen af et stort børnetal fornemmes det ikke sådan i hverdagen.

Der er blevet leveret nye gulv måtter som afgiver dårlig lugt og som man ikke kan køre hen over med stole mens børn hjælpes med tøj, stole vælter når måtte rammes.

Rutchebanen er spærret af pga. problemer med kunststof græs.

Solsikken

Autisme gruppen har samme børn som før sommerferien, der arbejdes med sprog og struktur former, PECS bøger benyttes i denne sammenhæng.

Der laves legetræning og samspils spil.

Panda har modtaget 3 børn hvis funktionsniveau er anderledes end tidligere hvilket kræver en ny indretning af lokalerne

Giraffen har modtaget 2 nye børn som er under indkøring. Ældste i Drømmebakken og giraffen kommer på sigt til at have et større samarbejde.

Drømmebakken

Børn er flyttet ud i nye grupper. Der arbejdes med ny struktur hvor man er ude i mindre grupper og går lidt på tværs for at alle voksne kommer tættere på hinanden.

I katten arbejdes der med børnehave kulturen, bla. hvordan spiser man og hvor spiser man, hvad vil det sige at gå i børnehave.

I Dino arbejder man med at dele børnene i mindre grupper i løbet af dagen.

I ældste arbejdes der også i mindre grupper hvor der kommende tid vil være fokus på spil.

Daglejen

Der er ro på hverdagen, der er en dagplejer som vender tilbage fra Pau uddannelse. Mange børn på ventelisten, der arbejdes på at slå en stilling op.

Daglejerne kører forløb med GROW uddannelse som løber over 1½ år (3 lørdage i alt)

5. Punkter fra forældrene

En fra bestyrelsen har kommet med indput til folderen og den er nu under revidering. Den uddeles ved børnehavestart. Vi prøver i den nye folder både at favne konkret praktiske oplysninger og pædagogiske forklaringer.

Der har i forbindelse med seneste referat været kommentar vedr. "at børn ikke bliver væk i Drømmebakken".

Bestyrelsen anerkender at den valgte formulering ikke afspejlede den alvor og bekymring der lå bag hændelsen.

Det er ikke meningen at forældre skal være bange for at børn kan risikere ikke bliver set og hørt på legepladsen, hvis de mangler hjælp.

Forholdet blev drøftet på bestyrelsesmødet og det grundlæggende dilemma er, at der i børnehaverne forsøges at skabe et rum hvor barnet på egen hånd kan udforske omgivelserne og etablere en leg, mens personalet til stadighed har "øje" på børnene., forstået som at personalet ved hvor barnet er uden direkte at kunne se barnet. Alle pædagoger ved ikke hvor alle børn er, men opsynet er delt mellem dem, så de til sammen ved hvor børnene er. Det er et vilkår i dagtilbud for 3-6 årige, at børnene ikke er under konstant opsyn. Men det er også et godt læringsmiljø for dem, fordi det er med til at selvstændiggøre børnene i trygge rammer. De bliver også bevidste om, hvordan de kan hjælpe hinanden.

Det er en af de daglige udfordringer som personalet forsøger at håndtere bedst muligt, og det bliver løbende justeret alt efter børnegruppens behov, hvordan personalet bedst placerer sig på grunden.

Det anerkendes at kommunikationen i sådanne situationer kan være bedre end tilfældet var for den pågældende sag, og det vil fremadrettet være et fokus at sådanne hændelser håndteres anderledes.

6. Principper fortsat fra sidst

a. Godkende ordlyden i de beskrevne principper

b. Næste princip

Tages op på kommende generalforsamling så vi kan få input fra forældregruppen.

Et ønske om at alle (forældre og ansatte) bliver bedre til at sige godmorgen til forældre og børn. Og farvel/god dag. Det betyder især meget for børn, at andre børns forældre SER dem. Det giver en god følelse inden i.

7. Orientering fra Synnøve

a. Økonomi og børnetal

Børnetallet holder sig stabilt i forhold til prognoser. Der er mange børn næste år i alderen 0-3 år. Der bliver slået en dagpleje stilling op.

Fuglebakken og drømmebakken er næsten lige store.

Økonomien 2023 giver et stort underskud pga. de mange langtids sygemeldinger. Det endelige underskud kendes først til januar 2024 pga. forskellige refusioner som ikke er kendt pt. samt minimums normeringerne som indføres 100 % i 2024. Underskud skal "afbetales" over 3 år.

Underskud kommer på nuværende tidspunkt ikke til at give anledning til opsigelser.

b. Personale

Den tidligere vikar gruppe er under udskiftning, da de unge mennesker skal studere. Der er fundet nye faste vikarer som er gode erstatninger, og som skal læres op.

Der er blevet tilknyttet 2 ung arbejdere til begge børnehaver, til at ordne de praktiske ting, hvilket letter hverdagen.

8. Drøftelse af eksempler på stillingsopslag – feedback ønskes

9. Evt

Det undersøges om der kan laves en støtteforening for Aarup Børnehuse for at løse problematik omkring håndtering af midler og lette arbejde ved fonds ansøgninger.

Forældrebestyrelsens opgaver for Dagtilbuddene i Aarup

Bestyrelsens overordnede opgaver er at forholde sig til:

- Institutionens arbejdsmetode
- Økonomi
- Dialog med det politiske niveau

Bestyrelsens specifikke opgaver:

- Fastsættelse af principper for institutionens arbejde
- Beslutninger om principper for anvendelse af budgetramme
- Inddragelse i udformning, evaluering og opfølgning ift. Ny styrket Læreplan.
- Inddragelse i udformning af Kvalitetsaftale

Bestyrelsen har yderligere kompetencer på flg. områder:

- Kan fremsætte forslag om åbningstider ift. politisk godkendt ramme
- Har indstillingsret og ret til deltagelse i ansættelse af institutionsleder
- Har indstillingsret ift. ansættelse af institutionens personale.

Kontaktperson til afdelingerne:

kontakt til Drømmebakkens forældreråd: **Lena**

kontakt til Fuglebakkens forældreråd: **Renate**

kontakt til Vuggestuens forældreråd: **Pernille**

kan informere i Solsikken via Facebook gruppe der.

Dagplejen har ikke et forældreråd. Opgaver og pointer samles op og formidles via Gitte, som er dagplejepædagog.